

SOLICITUD PROYECTO SOLIDARIOS ORANGE

DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD

Nombre de la entidad	Asociacion Ambar das Persoas con Diversidade Funcional
CIF	G15052434
Dirección	Lg de Granxa, 5 - San Roque
CP	15967
Población	Ribeira
Provincia	A Coruña
Email	administracion@asociacionambar.org
Web	www.asociacionambar.org

Fecha de creación de la entidad: 06/09/1982

Número de beneficiarios/alumnos/clientes totales de la entidad: 330

Número de educadores/profesores/empleados totales de la entidad: 23

Acuerdos/Conciertos/financiaciones que garantizan la estabilidad del centro/empresa/startUp:

La "Asociación Ambar das persoas con diversidade funcional" es la entidad pionera en la Comarca del Barbanza que presta servicio a personas con diversidad funcional desde 1982. Ofertamos atención especializada en los ayuntamientos de Ribeira, Pobra do Caramiñal, Boiro, Rianxo y Porto do Son. Ambar, cuenta con servicios tales como Centro Ocupacional y de Día así como servicio de Accesibilidad, Vivienda con apoyo, Programas de arte y artesanía, deporte y ocio inclusivos.

Los servicios de Centro Ocupacional y de Día para personas con diversidad funcional intelectual, disponen de un contrato público con la Xunta de Galicia de 54 y 13 plazas respectivamente.

Misión

La Misión de Ambar es promover la independencia, la autonomía y la igualdad de oportunidades de las personas con diversidad funcional en nuestra comunidad.

DATOS DEL PROYECTO

Nombre del proyecto

EmpregaTIC.

Proyecto de teleformación inclusiva para personas con diversidad intelectual.

Categoría a la que te presentas:

INCLUSIÓN DIGITAL

Colectivo beneficiario:

Personas con discapacidad, mayores?

Otros: especificar:

Alcance: número de personas que se van a beneficiar del proyecto:

Se beneficiarán de manera directa un total de 70 personas:

55 personas usuarias de Centro Ocupacional

15 personas asistentes a los servicios de Orientación Laboral

Además, en este proyecto trabajaremos con las familias de las personas participantes de manera indirecta, ya que es importante que las familias vean la importancia de la digitación en sus hogares y faciliten la compra de material informático.

El proyecto: cual es su campo de actuación, objetivos que persigue y que queremos hacer.

EmpregaTIC tiene como objetivo general incrementar las competencias digitales de las personas con diversidad intelectual en edad laboral, algo clave para encontrar un trabajo en la nueva normalidad post-Covid.

La mayoría de personas con discapacidad intelectual carecen de las herramientas y conocimientos para acceder a las nuevas ofertas laborales vinculadas a las TIC, ya que no existen formaciones adaptadas ni accesibles online.

Ambar solicita a Solidarios Orange apoyo para poner en marcha unha plataforma de teleformación adaptada para personas con diversidad intelectual en edad laboral.

Situación de partida

Debido a la situación excepcional derivada de la pandemia de la Covid-19, desde el área de Orientación Laboral de Ambar, detectamos que la mayoría de personas con diversidad, que se encuentran en situación de

búsqueda activa de empleo, carecían de las herramientas y conocimientos necesarios para adaptarse a las nuevas demandas socio-laborales relacionadas con las TIC. En consecuencia, se vieron reducidas sus posibilidades de inserción, ya que se buscan perfiles que tengan un manejo excelente de las TIC.

En el ámbito laboral, la tecnología pasa a ser una pieza clave, y la falta de existencia de formaciones adaptadas para personas con diversidad intelectual en este ámbito hace que siempre estén en desventaja en relación a otros profesionales. Desde Ambar queremos impulsar la inclusión laboral, mejorando las competencias digitales.

Necesidades detectadas

Carencia formativa en competencias digitales, lo cual hace que las personas con diversidad intelectual estén en desventaja de cara a la inserción laboral.

Incremento de los perfiles TIC que requieran una excelencia del manejo de las nuevas tecnologías para adaptarse a la nueva normalidad post-Covid.

Inexistencia de plataformas online adaptadas y accesibles para el aprendizaje de las personas con diversidad intelectual.

Objetivos

Crear una plataforma de teleformación adaptada y accesible para la formación a personas con diversidad intelectual (acciones para desempleados, Certificados de profesionalidad, etc.)

Formar en competencias digitales a personas con diversidad intelectual de cara mejorar las sus posibilidades de inclusión laboral.

Incrementar el número de inserciones laborales en el escenario post-Covid.

Como se llevará a cabo

A través de formación especializada en el manejo de las TIC para la aplicación laboral.

Crearemos una plataforma de teleformación adaptada y accesible para responder a las necesidades formativas de las personas con diversidad intelectual.

Esta alternativa ofrecerá la posibilidad de ampliar el servicio de formación, especializando un sector carente de adaptaciones (en contenido y formato) y que obvia las necesidades de las personas con diversidad intelectual.

Se prestará apoyo para la búsqueda de empleo y la creación de itinerarios profesionales.

La accesibilidad y adaptación de contenidos

La accesibilidad cognitiva será uno de los puntos fuertes de EmpregaTIC, ya que gracias a nuestra plataforma de teleformación queremos conseguir que todas las personas con diversidad intelectual en búsqueda activa de empleo puedan acceder y beneficiarse de un servicio de teleformación adaptado a las necesidades de competencias digitales necesarias para mejorar la empleabilidad en la nueva normalidad.

Sostenibilidad del proyecto.

Para que el proyecto sea sostenible, hemos diversificado la financiación. Solicitamos a los Premios Solidarios Orange un 64% para cubrir gastos del formador TIC y de la profesora en atención a la diversidad y de los materiales digitales; un 17% a Caixabank, el cual ya está concedido para la financiación de la plataforma digital y la promoción del proyecto; y el restante 19% será aportado por Ambar que cubrirán los gastos generales del proyecto así como los honorarios de la Técnico en accesibilidad y Orientador Laboral encargados de llevar a cabo itinerarios profesionales y verificar que la formación sea más accesible para las personas participantes en las formaciones.

Desarrollo del proyecto: calendarización

calendarizacion_empregatic.pdf

Alcance geográfico y si existe la posibilidad de ampliarlo y hacerlo crecer (local, autonómico, nacional, internacional)

El ámbito geográfico inicial es la comarca del Barbanza que incluye cinco ayuntamientos: Boiro, Porto do Son, Pobra do Caramiñal, Ribeira, Rianxo. Aquí habitan más de 66.000 personas de las cuales, 1 de cada 10 presenta algún tipo de diversidad funcional.

El proyecto es fácilmente ampliable, ya que se trata de crear una plataforma de teleformación accesible para personas con diversidad intelectual, y la abriremos a aquellas personas que quieran participar en las formaciones, pudiendo participar personas de ámbito nacional e internacional.

Para promoverla en otros ámbitos, utilizaremos nuestras redes como son las Confederaciones autonómicas (COGAMI) y nacionales (COCEMFE) de las que somos parte.

Presupuesto requerido a Orange en euros y en caso aplique cuánto es el total del presupuesto y si existen otras vías para alcanzarlo.

presupuesto_empregatic.pdf

Impacto cuantitativo por años - definir los KPI (cuáles son los indicadores claves que hacen que sea un proyecto con impacto)

En base a los objetivos, y siguiendo la Teoría del cambio, estableceríamos los siguientes KPIs, (dependiendo del objetivo, tendrán impacto a corto, medio y/o largo plazo):

Crear una plataforma de teleformación adaptada y accesible.

1. Corto plazo (output): Plataforma de teleformación disponible en octubre 2021.
2. Medio plazo (outcome): Mínimo de 6 formaciones TIC en 2022.
3. Largo plazo (impact): Personas destinatarias (70) familiarizadas con el uso de la plataforma.

Formar en competencias digitales a personas con diversidad funcional de cara mejorar las sus posibilidades de inclusión laboral.

1. Corto plazo (output): Formar a mínimo de 70 personas en TICs adaptadas al ámbito laboral.
2. Medio plazo (outcome): 20% de personas que se forman tienen entrevistas de puestos vinculados a TIC.

Incrementar el número de inserciones laborales en el escenario post-Covid.

1. Largo plazo (impact): 5% de personas que se forman consiguen un empleo.

Archivo adjunto

medicion_impacto.pdf

Cúales son los ODS que impactas

- ☐ 1. Fin de la pobreza

- ☐ 2. Hambre cero
- ☐ 3. Salud y bienestar
- ☒ 4. Educación de calidad
- ☒ 5. Igualdad de género
- ☐ 6. Agua limpia y Saneamiento
- ☐ 7. Energía asequible y no contaminante
- ☒ 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- ☐ 9. Industria inclusiva y sostenible. Innovación
- ☒ 10. Reducción de las desigualdades
- ☐ 11. Ciudades y comunidades sostenibles
- ☐ 12. Producción y consumo responsables
- ☐ 13. Acción por el clima
- ☐ 14. Vida submarina
- ☐ 15. Vida de ecosistemas terrestres
- ☐ 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
- ☐ 17. Alianzas para lograr los objetivos

DATOS PADRINO ORANGE

Nombre

Apellido

Email

Teléfono

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

plantilla_solidarios_2021_ambar.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

_logo_ambar_cor_rgbv2.jpg

Añadir imagen del proyecto (opcional)

empregatic.jpg
