

SOLICITUD PROYECTO SOLIDARIOS ORANGE

DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD

Nombre de la entidad	FUNDACIÓN INTEGRAL
CIF	G83005108
Dirección	Calle Cardenal Marcelo Spínola 52, bajo
CP	28016
Población	Madrid
Provincia	Madrid
Email	integra@fundacionintegra.org
Web	www.fundacionintegra.org

Fecha de creación de la entidad: 17/05/2001

Número de beneficiarios/alumnos/clientes totales de la entidad: 3000

Número de educadores/profesores/empleados totales de la entidad: 25

Acuerdos/Conciertos/financiaciones que garantizan la estabilidad del centro/empresa/startUp:

Fundación Integra cuenta con un patronato formado por 13 empresas que aportan de forma anual una cuota solidaria. Consulta nuestro patronato:

<https://fundacionintegra.org/conocenos/#patronato>

Así mismo, mantenemos acuerdos de colaboración con 40 grandes compañías que apoyan nuestra misión a través de la financiación y el desarrollo de proyectos, la contratación directa de personas en exclusión, el voluntariado corporativo? Consulta el listado de empresas:

<https://fundacionintegra.org/empresas/#compromiso-integra>

Igualmente contamos con una base pequeña de socios particulares: 40 socios.

No tenemos financiación pública.

Misión

Fundación Integra apoya la integración laboral de personas en exclusión social severa o con discapacidad, para que salgan adelante gracias a un empleo digno. Trabajamos para que un puesto de trabajo ayude a estas personas a alcanzar su plenitud personal, evitando su aislamiento y fomentando su autonomía.

Desde 2001 hemos conseguido 17.000 empleos para personas en situaciones vulnerables a las que hemos formado y orientado, acompañándoles en su proceso de integración socio-laboral. En 2021 hemos conseguido trabajo a 600 personas en España. Para ello, colaboramos con +de 50 empresas y 240 entidades sociales, entre las que intermediamos creando potentes alianzas.

DATOS DEL PROYECTO

Nombre del proyecto

NAVEGAR SEGURO HACIA EL EMPLEO

Busca fomentar la empleabilidad de personas en exclusión social y con discapacidad, a través de su participación en un programa formativo en competencias digitales que promueve el uso responsable de la tecnología en la búsqueda de empleo online. Incrementamos así sus posibilidades de acceder de forma segura a un empleo estable y de calidad en igualdad de condiciones que el resto de la población. El programa será impartido por voluntarios corporativos de Orange u otras empresas colaboradoras.

La brecha digital acentúa las diferencias entre la población en exclusión y resto de la población, que dificulta su integración socio-laboral. Las personas a las que atendemos, por la dura exclusión que han vivido y la falta de recursos, muestran una gran carencia de formación en habilidades digitales y un gran desconocimiento sobre los riesgos inherentes al mal uso de las tecnologías e internet.

Actualmente, la búsqueda de empleo se lleva a cabo casi al 100% en el entorno digital. Por ello, las personas en exclusión (que necesitan urgentemente un empleo para salir adelante) requieren de forma inmediata recibir el asesoramiento y la formación necesaria para desenvolverse en el entorno digital de forma segura, sin poner en riesgo su intimidad, privacidad...

Categoría a la que te presentas:

USO RESPONSABLE

Colectivo beneficiario:

Otros

Otros: especificar:

mujeres víctimas de violencia o trata, familias con bajos ingresos, jóvenes en riesgo de exclusión q

Alcance: número de personas que se van a beneficiar del proyecto:

BENEFICIARIOS DIRECTOS: 1.200 personas en exclusión reducen cada año su brecha digital, formándose en habilidades profesionales y personales, sensibilizándose sobre los riesgos intrínsecos a la búsqueda de empleo en el entorno digital, a la vez que aprovechan de forma segura las oportunidades laborales que ofrece internet.

Cuando consiguen un empleo, estas personas mejoran su bienestar físico y mental, generan nuevas relaciones sociales, dejan de depender de ayudas públicas, pueden mantener la custodia de sus hijos y darles un futuro, empiezan una vida nueva y se reintegran en la sociedad.

Hablamos de mujeres víctimas de violencia o trata, familias con bajos ingresos, jóvenes en riesgo de

exclusión que han salido de la cárcel o la droga y personas con discapacidad.

BENEFICIARIOS INDIRECTOS:

3.600 personas cada año mejoran situación socio-económica al mejorar la situación laboral de los cabeza de familia, pudiendo acceder a una vivienda digna y cubrir sus necesidades básicas. Hablamos de los hijos de los participantes, personas dependientes al cargo?

500 voluntarios, de Orange y otras empresas, se sensibilizan al desarrollar acciones voluntariado corporativo, desarrollando nuevas competencias, experimentando un crecimiento personal y generando orgullo de pertenencia hacia la compañía.

El proyecto: cual es su campo de actuación, objetivos que persigue y que queremos hacer.

OBJETIVO GENERAL: mejorar la calidad de vida de personas en exclusión y con discapacidad, fomentando su empleabilidad a través de talleres impartidos por voluntariado corporativo que buscan aprovechar las oportunidades que ofrece la tecnología en su camino hacia la integración laboral.

ESPECÍFICOS:

Formar cada año a 1.200 personas, en el uso responsable de la tecnología, dotándoles de habilidades prelaborales y conocimientos digitales que les permitan acceder de forma segura a un puesto de trabajo en igualdad de condiciones que otros trabajadores.

Facilitar a 500 empleados, de Orange u otras empresas, la realización de voluntariado profesional, favoreciendo su sensibilización e implicación en la promoción digital y laboral de personas en exclusión.

ACTIVIDADES

1) ACOGIDA

- Información del programa a las entidades sociales colaboradoras que nos derivan a sus beneficiarios para que les ayudemos en la fase final de su integración: el empleo.
- Entrevista a los participantes para diagnóstico personal-profesional y determinar su perfil y urgente necesidad.
- Diseño un itinerario de inserción personalizado, adaptado a sus necesidades, formación y experiencia.

2) FORMACIÓN DIGITAL PARA EL EMPLEO: ESCUELA DE FORTALECIMIENTO

Participación de los beneficiarios en un programa integral de formación online dirigido a la búsqueda de empleo y el uso de herramientas digitales para ello. 21 horas de formación en las que trabajan temas como la búsqueda de empleo a través de Smartphone y ordenador, plataformas y portales de empleo, huella digital, reputación y privacidad en las redes sociales, navegación segura (antivirus, páginas seguras, certificados?), email y CV en la nube, entrevista online, telefónica y presencial?

Incidimos en la importancia del buen uso de las tecnologías para promover la búsqueda activa de empleo.

Hoy todo el mundo tiene un Smartphone pero es necesario conocer las herramientas para hacer un uso responsable de ellas, especialmente para las personas en exclusión social, cuyo conocimiento sobre ello es muy limitado. Para los beneficiarios que no cuentan con recursos como acceso a wifi, habilitamos nuestro Aula Informática con ordenadores.

Los talleres serán impartidos por voluntarios corporativos cada semana a grupos de 25 personas. EN ESTE SENTIDO PROPONEMOS A ORANGE SU IMPLICACIÓN DIRECTA EN EL PROYECTO MEDIANTE LA PARTICIPACIÓN DE SUS EMPLEADOS COMO FORMADORES VOLUNTARIOS QUE IMPARTAN A LOS BENEFICIARIOS ESTA FORMACIÓN.

Proponemos un voluntariado profesional directo con el beneficiario:

- Que admite un alto número de empleados de gran variedad de disciplinas.
- Flexible para el voluntario que elige cómo y cuándo participar.
- Fácil de implantar para la empresa: Fundación Integra lo gestionará con un coordinador designado para cerrar calendarios.
- Con acompañamiento continuo al voluntario: formación previa, facilitamos todos los materiales y asistimos al voluntario durante el taller. Ofrecemos feedback de mejora e impacto.

Una vez formados, desde Fundación Integra también potenciamos su integración laboral contactando con nuestras empresas colaboradoras para conocer sus necesidades en contratación y poder así enviar a las participantes que cumplan con el perfil requerido a los distintos procesos de selección.

3) SEGUIMIENTO: revisión periódica de lo realizado, avances y análisis de las desviaciones, para reconducir el plan, hacerlo alcanzable e identificar áreas de mejora.

Sostenibilidad del proyecto.

Fundación Integra cuenta con un equipo de 25 profesionales, especializados a nivel técnico en la formación e integración de colectivos vulnerables, que se encargan del acompañamiento y la gestión del proceso de cada participante.

Tenemos tres sedes físicas: Madrid (central), Sevilla y Barcelona, dotadas del equipo técnico y material necesario para desarrollar las actividades, y desde donde damos cobertura al resto de ciudades.

Cuenta así mismo con una red de empresas colaboradoras formada por 13 empresas patronas de la Fundación (Acciona, Grupo ACS, ALSA, Barceló Hotels, Carrefour, Endesa, Grupo Cofares, Grupo Eulen, Iberia, Indra, Palladium Hotel Group, Puig y Urbaser) y otras 40 compañías de primer nivel que apoyan nuestra labor integrando en sus plantillas a personas en exclusión, a través de proyectos, a través de acciones de voluntariado y con donaciones económicas que nos ayudan a sufragar los gastos de nuestra actividad.

El apoyo de estas compañías garantiza el número necesario de voluntarios para formar a los participantes, las posibilidades de integración y la viabilidad económica y sostenibilidad del propio proyecto en el futuro. Es un

proyecto diseñado para ser sostenible en el tiempo, impactando cada año en 1200 personas.

Desarrollo del proyecto: calendarización

calendarizacion_-_navegar_seguro_hacia_el_empleo.pdf

Alcance geográfico y si existe la posibilidad de ampliarlo y hacerlo crecer (local, autonómico, nacional, internacional)

Ámbito nacional. Provincias: Madrid, Barcelona, Sevilla, Málaga, Cádiz, Valencia, Zaragoza, Palma e Ibiza.

Se trata de un proyecto fácilmente escalable a nuevas poblaciones. En 2020 Fundación Integra comenzó, por ejemplo, a trabajar en Zaragoza, por lo que este año, el proyecto puede beneficiar también a personas de esa provincia. En la Fundación contamos con el know how y una red de empresas colaboradoras a nivel nacional, para garantizar el correcto desarrollo del proyecto en otras poblaciones, siempre que se cuente con los recursos económicos necesarios para ello.

Presupuesto requerido a Orange en euros y en caso aplique cuánto es el total del presupuesto y si existen otras vías para alcanzarlo.

presupuesto_-_navegar_seguro_hacia_el_empleo.pdf

Impacto cuantitativo por años - definir los KPI (cuáles son los indicadores claves que hacen que sea un proyecto con impacto)

Genera un alto impacto a largo plazo pues aborda la mejora de la situación de personas en exclusión desde la perspectiva de la capacitación en el uso y aprovechamiento responsable de la tecnología, y el empleo. No busca una solución puntual, sino una respuesta definitiva a una problemática de nuestra sociedad. Cada año genera el siguiente impacto, pudiendo multiplicarse en función de los recursos

100 entidades sociales amplían la atención a sus usuarios al enviárnoslos para que les apoyemos con formación e integración.

1.200 personas inician un itinerario de integración.

1.200 personas formadas en el uso positivo de herramientas digitales y preparadas para el empleo que adquieren nuevas habilidades y conocimientos que aumentan su seguridad y protección.

500 voluntarios corporativos sensibilizados sobre la exclusión que adquieren nuevas capacidades profesionales y personales al impartir el programa formativo.

1.200 personas participan en procesos de selección adquiriendo nuevas experiencias. Cuando son contratadas, empiezan una nueva vida gracias un empleo digno: no vuelven a prisión, la droga, la calle, con su maltratador? tienen un techo, mantienen la custodia de sus hijos, recuperan su sentido de utilidad y crean nuevas relaciones sociales.

Orange y otras 35 empresas promueven la diversidad a través del voluntariado corporativo y la integración

laboral.

Archivo adjunto

kpi_-_navegar_seguro_hacia_el_empleo.pdf

Cúales son los ODS que impactas

- 1. Fin de la pobreza
- 2. Hambre cero
- 3. Salud y bienestar
- 4. Educación de calidad
- 5. Igualdad de género
- 6. Agua limpia y Saneamiento
- 7. Energía asequible y no contaminante
- 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- 9. Industria inclusiva y sostenible. Innovación
- 10. Reducción de las desigualdades
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles
- 12. Producción y consumo responsables
- 13. Acción por el clima
- 14. Vida submarina
- 15. Vida de ecosistemas terrestres
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
- 17. Alianzas para lograr los objetivos

DATOS PADRINO ORANGE

Nombre Cayetano

Apellido Galbete Mauleón

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

plantilla_solidarios_2021_fundacion_integra.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

logo_fundacion_integra__(1).png

Añadir imagen del proyecto (opcional)

navegar_seguro_hacia_el_empleo.png
