



#Ecoembajadores

Desarrollo de las competencias implicadas en el empleo a través de acciones de impacto ambiental



EL PROYECTO: DESARROLLO DE COMPETENCIAS



FUNDACIÓN ADECCO

Desde 10 delegaciones de la Fundación Adecco queremos abordar un proyecto formativo de alto impacto dirigido a 20 personas con discapacidad en situación de institucionalización: centros ocupacionales y centros de rehabilitación laboral .

Se trata de un programa de entrenamiento a medio plazo para personas en fase pre-laboral del programa de empleo Empleoparatodos que necesitan trabajar el desarrollo de las habilidades que e son clave para poder acceder al mercado ordinario:

- ✓ Valorar la formación como preparación para el empleo
- ✓ Asumir responsabilidades en un proyecto
- ✓ Aplicar los conocimientos teóricos en la ejecución de tareas
- ✓ Fijar objetivos y secuenciar tareas
- ✓ Desarrollar la habilidad comunicativa para trasladar el mensaje
- ✓ Observar y medir resultados



LA FIGURA DEL Ecoembajador: DEFINICIÓN



FUNDACIÓN ADECCO

El objetivo del proyecto es preparar en materia de eficiencia energética a dos personas de 10 centros de apoyo a personas con discapacidad conveniados con la Fundación Adecco.

Estas personas, una vez formadas, se convertirán en **Ecoembajadores**, figuras para el asesoramiento y la formación en materia de eficiencia energética en su entorno. A través de formación específica, el Ecoembajador estará preparado para diseñar y ejecutar las siguientes tareas:

- ✓ Hacer un análisis de la situación de partida para implantar mejoras en materia de eficiencia energética: gestión de residuos, consumo energético, consumo de agua y material y otros hábitos de impacto ambiental.
- ✓ Fijar objetivos alcanzables y realistas para mejorar la situación de partida
- ✓ Formar a otras personas para trasladar buenas prácticas en materia de eficiencia energética.
- ✓ Establecer un sistema de medición del impacto de las medidas adoptadas



LA FIGURA DEL Ecoembajador: ALCANCE Y RESPONSABILIDADES



FUNDACIÓN ADECCO

El **Ecoembajador** asumirá las siguientes responsabilidades:

- ✓ Ser **altavoz de buenas prácticas** en materia de eficiencia energética en su entorno.
- ✓ Elaborar un **plan de mejora en la gestión de residuos y control de consumo** energético en sus centros.
- ✓ **Trasladar los objetivos del proyectos y formar al resto de usuarios** del centro para la consecución de los objetivos.
- ✓ **Ser altavoz de buenas prácticas en el tejido empresarial** para la implicación de todos los trabajadores de una plantilla (La Fundación Adecco cerrará encuentros con empresas)
- **Realizar formaciones en tejido el asociativo** y otras instituciones para llevar las buenas prácticas en material de Eficiencia energética (la F.A. cerrará encuentros con asociaciones y centros educativos)



FASES DEL PROYECTO



FUNDACIÓN ADECCO

FASE 1



Desarrollo de
conciencia ambiental



Enero/Junio 2021
EN MARCHA

FASE 2



Formación
del Ecoembajador



Septiembre 2021
Marzo 2022

FASE 3



Ejecución
Y seguimiento



Marzo 2022
Permanente

FASE 4



Reporte de
resultados



Diciembre 2022
(semestral)

FASE 1: desarrollo de conciencia ambiental (en proceso)

Habilidad clave para el empleo: asumir responsabilidades en un proyecto



FUNDACIÓN ADECCO

- ✓ **Desarrollo de la conciencia ambiental** a través del contacto con la naturaleza con salidas didácticas con técnicos especializados
- ✓ **Definición del concepto de eficiencia energética** y experimentación a través de los recursos del aula: centro integral de reciclaje, circuito de energías renovables
- ✓ **Asunción de responsabilidad** en el proyecto de implantación de medidas de eficiencia en sus centros





FUNDACIÓN ADECCO

FASE 2: formación del Ecoembajador

Habilidad clave para el empleo: valorar la formación como preparación para el empleo

✓ **MÓDULO 1: eficiencia energética en centros educativos:**

- Sistemas de calefacción/climatización
- El consumo eléctrico
- La red de transporte de acceso de los usuarios
- La gestión de residuos
- La optimización del uso de materiales para talleres

✓ **MÓDULO 2: diseño del plan de eficiencia energética**

- Análisis inicial
- Definición de objetivos
- Diseño de medidas de implantación
- Sistemas de medición de resultados
- Elaboración de reportes de resultados

✓ **MÓDULO 3: comunicación efectiva**

- EL envío de mensajes claros: qué, por qué y cómo.
- EL apoyo del documento PPT



FASE 3: ejecución y seguimiento del plan

Habilidad clave para el empleo: fijar objetivos y secuenciar tareas/habilidad comunicativa



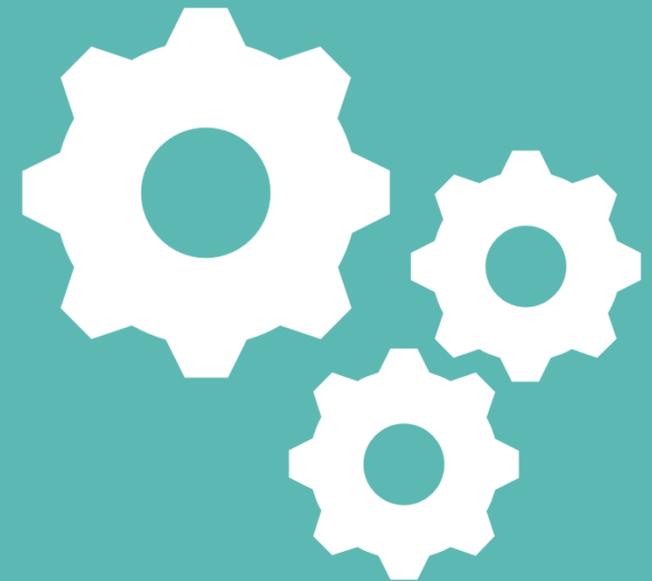
FUNDACIÓN ADECCO

- ✓ **Definición de objetivos y acuerdo de medidas**, con acuerdo de la dirección del centro, al respecto de los siguientes aspectos:
 - Gestión de residuos
 - Reducción de consumo de suministros
 - Reducción del gasto de agua
 - Optimización del uso de material del centro: papel, tinta...

- ✓ **Presentación del proyecto** a la comunidad del centro

- ✓ **Puesta en marcha** de las medidas acordadas

- ✓ Asistencia a periódicos **encuentros de embajadores** para la puesta en común de la experiencia



FASE 4: medición del impacto

Habilidad clave para el empleo: observar y medir resultados



FUNDACIÓN ADECCO

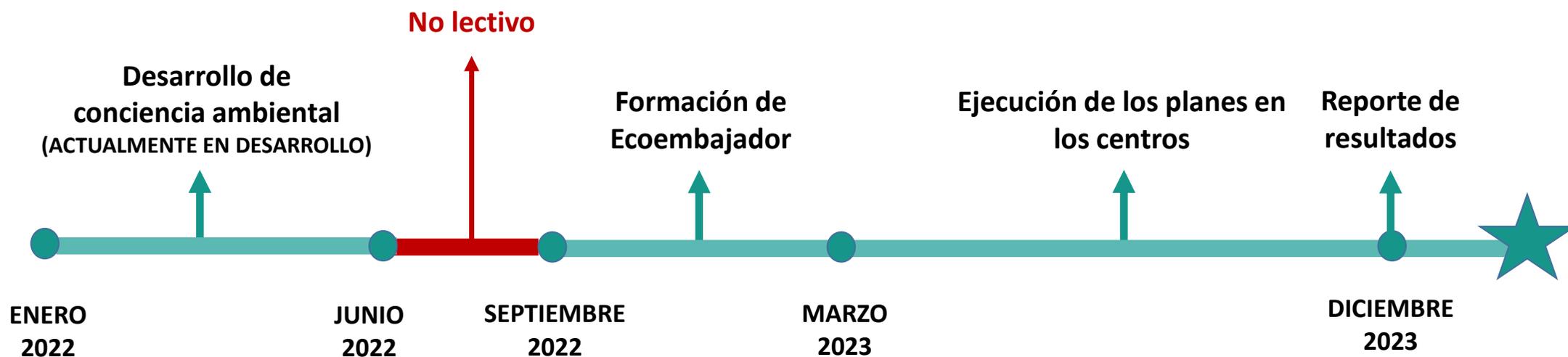
- ✓ **Análisis inicial:** observación de la gestión de residuos, documentación de los consumos a través de facturas y estimación del gasto de materiales fungibles
- ✓ **Seguimiento y medición** del grado de cumplimiento de los objetivos (comparativa con análisis inicial).
- ✓ **Realización de memoria final** y presentación de resultados a la comunidad del centro



CALENDARIO EcoembajadorES



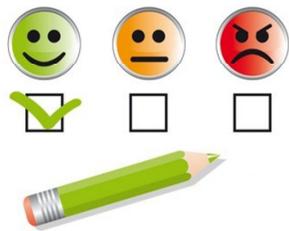
FUNDACIÓN ADECCO



El programa tiene carácter parmente. El calendario es cíclico

Medición y evaluación del proyecto

Mejora de las competencias de los participantes



**Cuestionario Final
de valoración del programa**
Para beneficiarios



**Informe competencial
individualizado del
personal de empleo
implicado**

Impacto en materia de eficiencia energética



**Aplicación de cuestionario de
comprobación de
cumplimiento de objetivos en
todos los planes**



**Elaboración de
memoria final anual
en cada centro**



FUNDACIÓN ADECCO

Juntos
Somos Más

Hacer de lo sencillo algo extraordinario

