

SOLICITUD PROYECTO SOLIDARIOS ORANGE

DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD

| | |
|-----------------------------|---|
| Nombre de la entidad | Fundación Tomillo |
| CIF | G28979136 |
| Dirección | Calle Albuñuelas, 15 |
| CP | 28041 |
| Población | Madrid |
| Provincia | Madrid |
| Email | proyectos.sociales@tomillo.org |
| Web | https://tomillo.org/ |

Fecha de creación de la entidad: 24/09/1984

Número de beneficiarios/alumnos/clientes totales de la entidad: 4828

Número de educadores/profesores/empleados totales de la entidad: 221

Acuerdos/Conciertos/financiaciones que garantizan la estabilidad del centro/empresa/startUp:

La información económico-financiera de Fundación Tomillo se encuentra publicada en el portal de Transparencia de la página web de la entidad: [Cómo nos financiamos :Fundación Tomillo](#)

El presupuesto de la Fundación en 2021 fue de 7,5 millones, las actividades de la Fundación se financiaron en un 58% de subvenciones y contrataciones con las administraciones públicas, en un 38% por donaciones de empresas, fundaciones, personas físicas, y en un 4% recursos propios.

Misión

En Fundación Tomillo creemos en el potencial de la persona y su poder transformador. Queremos que cada joven tenga la oportunidad de ser su mejor versión. Por eso acompañamos a jóvenes en situación de vulnerabilidad para impulsar su crecimiento y empleabilidad a través de un modelo socioeducativo innovador, vivo y abierto. Y lo hacemos siempre desde la ilusión, la perseverancia y colaboración.

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

| | |
|-----------------|------------------|
| Nombre | José Antonio |
| Apellido | Muñoz Comendador |

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO

| | |
|-----------------|------------------|
| Nombre | Marta |
| Apellido | Martínez Sánchez |

DATOS DEL PROYECTO

Nombre del proyecto

Alianza Nacional por el Talento Digital Inclusivo

Categoría a la que te presentas:

INCLUSIÓN DIGITAL

Colectivo beneficiario:

Jóvenes (por debajo de 25 años sin distinción de g

Otros: especificar:

Alcance: número de personas que se van a beneficiar del proyecto:

La Alianza Nacional por el Talento Digital Inclusivo estará constituida por empresas, entidades sociales y la administración pública, si bien se tratará de una alianza abierta a la que se puedan sumar, de manera general, cualquier entidad/organización con una voluntad común e intención de sumar. Los resultados que perseguimos de nuevas incorporaciones a la Alianza son los siguientes:

- 10-15 compañías privadas (PyMEs, grandes empresas y multinacionales del sector tecnológico, fundamentalmente)
- 4-5 entidades sociales (asociaciones, fundaciones, centros educativos, etc.)
- 3-5 administraciones públicas (de ámbito local, autonómico, nacional o europeo)

Asimismo, uno de los objetivos de la Alianza es ofrecer formaciones inclusivas a personas en situación de vulnerabilidad, especialmente personas jóvenes y mujeres, en las competencias digitales y transversales más demandadas por el sector tecnológico. En esta primera etapa del proyecto, se plantea desarrollar una primera formación-piloto "Desarrollo Web Fullstack" impulsada por el ecosistema público-privado de la Alianza. Se realizará con diversos perfiles de personas en situación de vulnerabilidad especialmente jóvenes con baja cualificación, y mujeres, con el objetivo de combatir la brecha social y de género patente en el sector tecnológico. El número de participantes previstos para este piloto es de 25 personas.

El proyecto: cual es su campo de actuación, objetivos que persigue y que queremos hacer.

La Alianza Nacional por el Talento Digital Inclusivo es una RED PÚBLICO-PRIVADA formada por empresas, entidades socio-educativas y la administración pública, comprometidas en ofrecer OPORTUNIDADES de ACCESO LABORAL EN EL MUNDO DIGITAL a personas en situación de VULNERABILIDAD, con un foco especial en acabar con la brecha digital de género.

Fundación Tomillo, Asociación Factoría F5 y Fundación Somos F5 luchan por mejorar las oportunidades de

las personas en situación de vulnerabilidad con especial foco en acciones formativas y de acompañamiento al empleo en el sector tecnológico.

En el primer semestre de 2022 impulsaron las "I jornadas para el talento digital inclusivo en Madrid", con 50 asistentes presenciales y 23 en streaming, y el "I desayuno de trabajo de la Alianza para el Talento Digital Inclusivo", donde se generó el Manifiesto de la Alianza, con los siguientes OBJETIVOS:

- Fomentar la vocación digital en la población general con un enfoque específico en las mujeres y las niñas para luchar contra la brecha digital de género.
- Ofrecer formaciones inclusivas a personas en situación de vulnerabilidad, especialmente personas jóvenes y mujeres, en las competencias digitales y transversales más buscadas por las empresas tecnológicas de Madrid.
- Acompañar a esas personas en su itinerario hacia una inserción social y laboral de calidad que puede permitir los nuevos empleos ligados a las competencias digitales
- Crear entornos inclusivos en las empresas tecnológicas y administraciones públicas que permitan el desarrollo pleno de un talento digital diverso, así como fomentar equipos más eficientes, soluciones tecnológicas más creativas y adaptadas a la diversidad de la sociedad.
- Contribuir a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible: ODS 4, 5, 8, 10, 11 y 17.

Para la consecución de estos objetivos, desarrollaremos 3 EJES DE ACCIÓN:

Impulso de la Alianza a través de las siguientes acciones:

- Incorporación de nuevas empresas, entidades sociales y administraciones públicas.
- Definición: estructura, roles y plan de trabajo.
- Acciones que permitan generar y compartir conocimiento relativo al sector TIC y la captación y capacitación de talento digital.
- Intercambio de buenas prácticas con los territorios de Euskadi, Asturias y Andalucía.
- Comunicación y difusión:
 - Página web del proyecto.
 - Actividad en Redes Sociales y newsletters.
 - Dos eventos: impulso de la Alianza.

Piloto: Formación para el empleo "Desarrollo Web Fullstack" impulsada por el ecosistema público-privado de la Alianza.

Teniendo en cuenta los objetivos de la Alianza, si conseguimos el objetivo de financiación, lanzaríamos un primer piloto de formación (850 horas) en el sureste de Madrid:

- Capacitación en competencias técnicas y profesionales como desarrollador/a web Fullstack.

- Diseño y desarrollo de itinerarios personalizados de acompañamiento y orientación sociolaboral.

Los/as participantes obtendrán "apto" y la mejora de la empleabilidad: al menos el 70% de salidas positivas (inserciones laborales, inicio de proyectos-emprendimiento, continuidad en itinerarios especialización).

Evaluación

Se evaluará la Alianza y la Formación-piloto para preparar su transferencia futura. Esta evaluación será de impacto y procesual y permitirá analizar resultados de impacto en los/as participantes de la formación, así como la eficacia de la Alianza, produciendo inputs para la mejora del proyecto.

Sostenibilidad del proyecto.

La IV edición "Empleabilidad y Talento Digital" de Fundación VASS concluye que "la acelerada transformación digital, impulsada por políticas europeas, amenaza con ampliar el déficit de profesionales". España debería crear hasta 2030 unos 1,3 millones de especialistas TIC, al ritmo actual llegaríamos a 400.000. Las mujeres suponen el 16% en carreras de ingeniería informática y menos del 30% de profesionales del sector.

Una minoría de la población, principalmente masculina con alta cualificación, programa el mundo actual. Es necesaria una "Alianza por el talento digital inclusivo" del ecosistema público-privado: administraciones públicas, empresas y entidades sociales.

Esta Alianza es estratégica para Fundación Tomillo en su vocación de mejorar las oportunidades de las personas en vulnerabilidad, con especial foco en acciones formativas y acompañamiento al empleo, en sectores con alta demanda como el tecnológico.

Apostamos por una Alianza consolidada a largo plazo. Para garantizar su sostenibilidad, se pondrán en marcha diversas estrategias. La más importante es el compromiso en la búsqueda activa de fuentes de financiación para la continuidad y escalabilidad del proyecto. El trabajo en red y la colaboración con otras instituciones, constituyen un pilar fundamental del proyecto. Se ampliarán las entidades colaboradoras que facilitará la difusión del impacto y buenas prácticas.

Desarrollo del proyecto: calendarización

calendario_alianza_talento_digital_inclusivo.pdf

Alcance geográfico y si existe la posibilidad de ampliarlo y hacerlo crecer (local, autonómico, nacional, internacional)

Como se comentaba anteriormente, la Alianza por el Talento Digital Inclusivo nace en el ámbito de la Comunidad de Madrid fruto de la trayectoria y experiencia conjunta de Fundación Tomillo y Asociación Factoría F5 en Madrid, que dio lugar en febrero de 2022 a la "I jornadas para el talento digital inclusivo en Madrid", y en mayo de 2022 al "I desayuno de trabajo de la Alianza para el Talento Digital Inclusivo". En estos

eventos participaron empresas, administraciones públicas y entidades del Tercer Sector de Acción Social y se puso de manifiesto la necesidad de escalar la Alianza a otras Comunidades Autónomas.

Este fue el germen de la Alianza Nacional por el Talento Digital Inclusivo que Fundación Tomillo, Asociación Factoría F5 y Fundación Somos F5 estamos poniendo en marcha. Se trata de un PROYECTO ESTRATÉGICO PLURIANUAL con el que queremos impulsar y reforzar esta iniciativa sumándole nuevos actores y dándole una dimensión nacional.

En esta primera etapa, el proyecto tendrá un eje Madrid-Barcelona (ya que entre las dos ciudades concentran el 70% del empleo digital en España), pero en estrecha interrelación con Bilbao, Gijón/Langreo y Sevilla y con vocación de expandirse a otros territorios en etapas posteriores del proyecto.

Presupuesto requerido a Orange en euros y en caso aplique cuánto es el total del presupuesto y si existen otras vías para alcanzarlo.

presupuesto_alianza_talento_digital_inclusivo.pdf

Impacto cuantitativo por años - definir los KPI (cuáles son los indicadores claves que hacen que sea un proyecto con impacto)

La evaluación es uno de los aspectos fundamentales del proyecto. La Alianza se plantea como un proyecto estratégico que requerirá de varios años de trabajo para un despliegue completo, así como para la consecución progresiva de objetivos de mayor alcance. En ese sentido, la evaluación deberá asimismo desplegarse de manera secuencial y se realizará de manera continuada durante toda la implementación.

En este primer periodo, se plantea, por un lado, una evaluación del diseño y proceso de creación de la Alianza, con el objetivo de conocer cómo contribuye a la consecución de los ODS, la eficacia de la misma y su pertinencia. Por otro lado, una evaluación del impacto del programa piloto de formación para el empleo que permitirá conocer cómo se ha desarrollado el programa, qué ha funcionado y cómo, si se han alcanzado los objetivos planteados y qué aspectos necesitan mejorar para futuras acciones. Esta evaluación se realizará a través de cuestionarios de autopercepción, valoraciones del desarrollo competencial de los/as participantes, y entrevistas en profundidad.

En las etapas futuras del proyecto se continuará tanto con la evaluación de proceso de la Alianza, como con el seguimiento del impacto de la formación en los/as participantes de este primer piloto.

Archivo adjunto

matriz_alianza_talento_digital_inclusivo.pdf

Cúales son los ODS que impactas

- 1. Fin de la pobreza
- 2. Hambre cero
- 3. Salud y bienestar

- 4. Educación de calidad
- 5. Igualdad de género
- 6. Agua limpia y Saneamiento
- 7. Energía asequible y no contaminante
- 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- 9. Industria inclusiva y sostenible. Innovación
- 10. Reducción de las desigualdades
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles
- 12. Producción y consumo responsables
- 13. Acción por el clima
- 14. Vida submarina
- 15. Vida de ecosistemas terrestres
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
- 17. Alianzas para lograr los objetivos

DATOS PADRINO ORANGE

Nombre

Apellido

Email

Teléfono

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

plantilla_solidarios_2021.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

logo_tomillo_vertical.jpg

Añadir imagen del proyecto (opcional)

alianza_talento_digital_inclusivo.png
