

SOLICITUD PROYECTO SOLIDARIOS ORANGE

DATOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD

Nombre de la entidad Asociación Ambar das Persoas con Diversidade Funcional
CIF G15052434
Dirección Travesía Lugar de Granxa 5
CP 15967
Población Ribeira
Provincia A Coruña
Email administracion@asociacionambar.org
Web http://www.asociacionambar.org

Fecha de creación de la entidad: 06/09/1982

Número de beneficiarios/alumnos/clientes totales de la entidad: 321

Número de educadores/profesores/empleados totales de la entidad: 27

Acuerdos/Conciertos/financiaciones que garantizan la estabilidad del centro/empresa/startUp:

Ambar tiene suscrito un contrato con la Xunta de Galicia para proveer el servicio de Centro de Formación Ocupacional y Prelaboral a 56 personas con diversidad funcional de la Comarca del Barbanza. Este contrato garantiza la estabilidad de la plantilla de trabajadores, así como la dedicación de recursos al área de formación y empleo a largo plazo.

Misión

Promover la independencia, la autonomía personal y la igualdad de oportunidades de las Personas con Diversidad Funcional en nuestra comunidad.

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD

Nombre Milagros

Apellido Rey Pérez

DATOS DE LA PERSONA DE CONTACTO

Nombre Alicia

Apellido Romero Luaces

DATOS DEL PROYECTO

Nombre del proyecto

EmpleaTIC. Rompiendo la brecha digital para el acceso al empleo de las personas con diversidad intelectual.

Categoría a la que te presentas:

INCLUSIÓN DIGITAL

Colectivo beneficiario:

Personas con discapacidad, mayores?

Otros: especificar:

Alcance: número de personas que se van a beneficiar del proyecto:

En el primer año se beneficiarán 107 personas: 57 asisten al centro ocupacional de Ambar y 50 personas que asisten a las formaciones de Certificados de profesionalidad que se llevarán a cabo entre septiembre de 2022 y junio de 2023.

Las personas beneficiarias son personas con diversidad intelectual en situación de desempleo que viven en la comarca rural del Barbanza, que se encuentran en riesgo de exclusión social dado los bajos recursos con los que cuentan, y encontrar un trabajo es complicado si no tienen las habilidades digitales necesarias para el mismo.

Durante el año 2021, detectamos la necesidad de ofrecer formación en nuevas tecnologías ya que en las formaciones especializadas que organizamos (Certificados de profesionalidad) detectamos que solamente un 10% tenía conocimientos digitales suficientes para la búsqueda activa de empleo, lo cual mermaba sus posibilidades de inserción laboral del 90% de personas participantes, y ampliaba la brecha con el resto de personas candidatas.

EmpleaTIC tiene como target personas sin o con pocos conocimientos sobre las herramientas digitales para la búsqueda de empleo, así como para las gestiones en cualquier puesto (email, drive, plataformas de comunicación, etc). La formación será adaptada, facilitando la adquisición de conocimientos a personas con diversidad intelectual.

El proyecto: cual es su campo de actuación, objetivos que persigue y que queremos hacer.

El proyecto EmpleaTIC quiere eliminar las barreras digitales para el acceso al empleo de las personas con diversidad y en riesgo de exclusión, para ello actuará en varios campos: ofreciendo formación adaptada a personas con diversidad intelectual en habilidades digitales transversales, así como para la búsqueda de

empleo, la creación de recursos digitales, entre ellos la creación de una plataforma digital de formación, y la adquisición de material digital para facilitar las formaciones.

Objetivo general:

Incrementar las oportunidades de inserción laboral rompiendo la brecha digital de las personas con diversidad funcional de la comarca del Barbanza.

Objetivos específicos:

O1. Mejorar las habilidades digitales de cara a incrementar las posibilidades de inclusión laboral de las personas con diversidad.

O2. Incrementar la proactividad y autonomía de las personas con diversidad para la búsqueda de empleo.

O3. Asesorar y prestar apoyo para el refuerzo de las habilidades digitales adquiridas.

O4. Eliminar las barreras de movilidad de las personas con diversidad ofreciendo formación adaptada online.

Actividades:

A1. Formación prelaboral adaptada en competencias digitales (O1). Oct 2022 ? Mar 2023.

Durante esta actividad el Técnico/a de empleo impartirá formación digital enfocada al ámbito laboral, necesaria para cualquier puesto de trabajo como puede ser: gestión de correo electrónico, procesadores de texto, hojas de cálculo, gestión de citas, uso de plataformas online de videoconferencias, etc.

A2. Adquisición de material digital (O1). Sept 2022.

Para la formación será necesario la adquisición de ordenadores para poner en las instalaciones formativas de la asociación en Ribeira, igualmente se promoverá que las personas puedan solicitar este material en préstamo para entrevistas online que puedan tener, u otras necesidades de cara a promover la adquisición de competencias digitales.

A3. Formación transversal adaptada en competencias digitales para la búsqueda de empleo (O2).

Esta formación se llevará a cabo durante la búsqueda de empleo de las personas participantes para preparar de manera práctica sus habilidades digitales: creación de un perfil en LinkedIn, entrevistas online, plataformas de empleo online, elaboración de CV en Canva, u otros programas de diseño, etc. que será impartida por el Técnico/a de empleo. Conjuntamente con el orientador laboral crearán un Itinerario Personal de Inserción Digital (IPIId) con metas a trabajar para consolidar su perfil profesional digital e incrementar sus posibilidades de inserción.

A4. Citas de asesoramiento (O3).

Para consolidar el aprendizaje de la actividad A1 y A3, es necesario hacer seguimiento, para evitar perder las habilidades adquiridas, así como refrescar actualizaciones digitales. Como parte del programa las personas podrán trabajar con el Técnico/a de empleo de manera individual sus habilidades digitales, haciendo un seguimiento anual de las habilidades adquiridas, así como las herramientas online que utilizan.

A5. Creación de una plataforma digital para formación adaptada (O4).

La creación de esta plataforma tiene dos objetivos, promover la flexibilidad de la formación en el futuro y escalar el proyecto en los años próximos, donde anualmente se llevarán a cabo formaciones adaptadas para

las personas con diversidad intelectual.

Sostenibilidad del proyecto.

El área de empleo es un pilar fundamental en la inclusión de las personas con diversidad. Anualmente un mínimo del 6% del presupuesto se destina a empleo, figura que queremos incrementar en los próximos 3 años al 10%. Además, se solicitan contribuciones de diferentes financiadores: durante los últimos 10 años el área de empleo de Ambar ha recibido contribuciones de fundaciones privadas, sector público y empresas. Por nombrar algunas: Fundación Repsol, Consellería de Emprego e Igualdade, Fundación ONCE, Empresas comarcales (Congalsa, Frinsa, etc.).

De forma paralela y para mejorar la viabilidad de este proyecto a largo plazo se vinculará al servicio de Centro Ocupacional que Ambar provee cofinanciado por la Consellería de Política Social de la Xunta de Galicia y que atiende a 56 personas con diversidad funcional de la Comarca del Barbanza.

Una vez que el proyecto obtenga resultados estableceremos conversaciones con la Xunta de Galicia para mostrar los resultados y negociar un nuevo modelo de inserción laboral a través del Centro Ocupacional, vinculando la adquisición de Certificados de profesionalidad y formación presencial en empresa, en los que se incluirá la "Formación prelaboral adaptada en competencias digitales" y la "formación transversal adaptada en competencias digitales para la búsqueda de empleo".

Desarrollo del proyecto: calendarización

empleaticcalendarizacion.pdf

Alcance geográfico y si existe la posibilidad de ampliarlo y hacerlo crecer (local, autonómico, nacional, internacional)

En el primer año el proyecto se llevará a cabo en la comarca del Barbanza (A Pobra do Caramiñal, Boiro, Porto do Son, Rianxo e Riveira).

A partir de ahí, se incrementará su área de incidencia buscando financiación y colaboradores para poder dar servicio a otros ayuntamientos vecinos como son Arousa Sur y Ría de Muros-Noia, permitiéndonos incrementar en un 25% las personas beneficiarias de este proyecto.

Por otra parte, a partir de finales de año se creará una plataforma digital para la formación adaptada, en aras de escalar el proyecto en el segundo año, incrementando otro 25% la participación. Se ofertarán formaciones anualmente para las personas con diversidad intelectual en formato online, permitiéndonos ampliar el rango de actuación desde lo comarcal, a lo provincial y pudiendo escalarlo hasta el nivel autonómico.

Esta plataforma, permitirá salvar dificultades características del entorno rural, como es el caso de la falta de transporte público o propio.

Además, dada la importancia de las competencias digitales, se compartirán los resultados con otras entidades del sector para que puedan replicar el proyecto e implantar formaciones de estas características en su

territorio, beneficiándose de una metodología ya implantada y testeada.

Presupuesto requerido a Orange en euros y en caso aplique cuánto es el total del presupuesto y si existen otras vías para alcanzarlo.

empleaticpresupuesto.pdf

Impacto cuantitativo por años - definir los KPI (cuáles son los indicadores claves que hacen que sea un proyecto con impacto)

Se describen indicadores para los años iniciales del proyecto:

[O1 y O4] Indicador: Número de personas que participan en las formaciones (presencial y plataforma online) para mejorar sus habilidades digitales de cara a incrementar sus posibilidades de inclusión laboral.

Meta (1º año): 107 personas participan.

Meta (2º año): 161 personas participan (incremento 50%).

Meta (3º año): 281 personas participan (incremento 75%).

[O2] Indicador: Porcentaje de personas que son autónomas en la elaboración de materiales digitales para la búsqueda de empleo (CV, perfil LinkedIn, portales de empleo online, etc).

Meta (1º año): 50% de las personas que participan son autónomas.

Meta (2º año): 70% de las personas que participan son autónomas.

Meta (3º año): 95% de las personas que participan son autónomas.

[O3] Indicador: Número de personas participantes del proyecto que hacen uso del servicio de asesoramiento y apoyo para el refuerzo de las habilidades digitales.

Meta (1º, 2º, 3º): 95% personas asisten a las sesiones.

[O3] Indicador: Porcentaje de personas que se muestran satisfechas con el servicio de asesoramiento y apoyo para el refuerzo de las habilidades digitales.

Meta (1º, 2º, 3º): el 90% se muestra satisfecho (puntuación de 8 a 10, en una escala de 10).

Archivo adjunto

empleaticindicadores.pdf

Cúales son los ODS que impactas

1. Fin de la pobreza

- 2. Hambre cero
- 3. Salud y bienestar
- 4. Educación de calidad
- 5. Igualdad de género
- 6. Agua limpia y Saneamiento
- 7. Energía asequible y no contaminante
- 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- 9. Industria inclusiva y sostenible. Innovación
- 10. Reducción de las desigualdades
- 11. Ciudades y comunidades sostenibles
- 12. Producción y consumo responsables
- 13. Acción por el clima
- 14. Vida submarina
- 15. Vida de ecosistemas terrestres
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
- 17. Alianzas para lograr los objetivos

DATOS PADRINO ORANGE

Nombre

Apellido

Email

Teléfono

DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Descárgate la plantilla y rellénala.

asociacion_ambar_emplea_tic_inclusion_digital.pptx

Añadir logo de la entidad (opcional)

_logo_ambar_cor_rgbv2.jpg

Añadir imagen del proyecto (opcional)

ambar_empregatic.png
